

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が仕事と子育てを両立させ、管理職として活躍できる環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 目 標

- ・管理職に占める女性の割合 75%を目指す
- ・育児休業取得率、男性 25%、女性 100%を目指す

| | |
|--------------|--------------------------|
| 管理職に占める女性の割合 | ：2020年度 72% |
| 育児休業取得率 | ：2019年度 男性 28.5%、女性 100% |
| | 2020年度 男性 12.5%、女性 100% |

3. 取組内容

超過勤務時間の削減、年次有給休暇の取得を推進し、仕事と子育ての両立を支援するための環境の整備をおこなう。

女性の活躍に関する情報公表

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する情報公表を次のとおりおこないます。

■常勤職員 1人あたりの超過勤務時間の状況

2020年度

| | |
|-------|-------|
| 月平均時間 | 7.9時間 |
|-------|-------|

■常勤職員の年次有給休暇等の取得の状況

2020年度

| | |
|----------|-------|
| 年間平均取得日数 | 取得率 |
| 14.6日 | 82.1% |

■平均した継続勤務年数（2021年4月1日現在）

| | | |
|--------|-------|-------|
| | 男性 | 女性 |
| 平均勤続年数 | 11.9年 | 12.2年 |

■職員に占める女性職員の割合（2021年4月1日現在）

| | |
|-------|-------|
| | 割 合 |
| 医 療 職 | 76.2% |
| 事 務 職 | 76.3% |
| 技能労務職 | 43.0% |

ご質問・お問合せ・資料請求

医療法人聖愛会

〒790-0833

愛媛県松山市祝谷6丁目1229番地

電話：089-927-2137 FAX：089-927-2134