

働きがいに関する実績「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

○労働者に占める女性職員の割合

時 点	職 種	割 合
2026年4月1日現在	正職員	72.6%
	準職員	78.6%
	パート	65.0%
	全体	71.0%

○管理職に占める女性労働者の割合（課長級以上）

年 度	割 合
2024年度	63.3%
2025年度	62.5%

働きやすさに関する実績「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

○男女の平均継続勤務年数の差異

時 点	男 性	女 性
2025年4月1日現在	11.3年	11.9年
2026年4月1日現在	12.0年	12.7年

○労働者の一月あたりの平均残業時間

年 度	月平均時間
2024年度	9.6時間
2025年度	9.3時間

○労働者年間の年次有給休暇の取得状況

年 度	年間平均取得日数	取得率
2024年度	15.1日	79.7%
2025年度	16.0日	80.0%

対象期間：2024年度 2024年4月1日～2025年3月31日
2025年度 2025年4月1日～2026年3月31日

男女の賃金の差異に関する実績

区 分	男女の賃金差異
全労働者	69.6%
正職員	65.3%
パート・準職員（有期）	72.8%

対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

賃金：基本給等の固定的賃金、および時間外手当等の非固定的賃金を含む、労働の対償として支払うすべての賃金（※退職手当等は除く）。

正職員：医師を含む。出向者は除く。

パート・準職員（有期）：準職員・非常勤医師・パートタイマー・アルバイト・を含む。

差異についての補足説明：

当法人では、俸給表やパート職員の時給に男女差は設けていない。

しかし、労働者全体に占める女性の割合が71.0%と高く、比較的賃金水準の低い職種に女性が多い構造があるため、結果として平均賃金では男女間に差が生じている。

ご質問・お問合せ・資料請求
医療法人聖愛会
〒790-0833
愛媛県松山市祝谷6丁目1229番地
電話：089-927-2137 FAX：089-927-2134

2026年6月4日